

آرای وحدت رویه دیوان عدالت اداری از سال ۱۳۶۲ الی پایان خرداد ماه ۱۴۰۰

معاونت کار و تأمین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۱	۸۵	۱۳۶۹/۰۳/۲۹	رأی وحدت رویه شماره ۸۵ مورخ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری ۱۳۶۹/۰۳/۲۹	تعیین کمیسیون ویژه جهت رسیدگی به تصمیمات اتخاذ شده از ناحیه کمیسیون های بدوی و تجدیدنظر پزشکی، در خصوص تعیین میزان ازکارافتادگی جسمی و روحی بیمه شدگان و خانواده آنها، مغایر ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی و جواز قانونی ندارد.	تعیین میزان از کارافتادگی جسمی و روحی بیمه شده در کمیسیون های بدوی و تجدیدنظر پزشکی	کار و تأمین اجتماعی
۲	۱۰۴	۱۳۶۹/۰۴/۰۵	رأی وحدت رویه شماره ۱۰۴ مورخ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری ۱۳۶۹/۰۴/۰۵	تکالیف مندرج در بندهای ب و پ بخشنامه شماره ۴۰۸ فنی سازمان تأمین اجتماعی در خصوص بیمه کارکنان موسسات مسافری زمینی به شرط وجود قرارداد بین مالک وسیله نقلیه و موسسات مسافری بر عهده صاحبان موسسات مسافری است.	بیمه کارکنان موسسات مسافری زمینی	کار و تأمین اجتماعی
۳	۲۰	۱۳۷۰/۰۲/۲۴	رأی وحدت رویه شماره ۲۰ مورخ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری ۱۳۷۰/۰۲/۲۴	الزام قانونی کارفرمایان کلیه کارگاه های بخش خصوصی و دولتی دارای بیش از ۱۰۰ نفر کارگر، به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل.	اعمال طرح طبقه بندی مشاغل	کار و تأمین اجتماعی
۴	۴۳	۱۳۷۱/۰۴/۱۶	رأی وحدت رویه شماره ۴۳ مورخ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری ۱۳۷۱/۰۴/۱۶	عدم جواز احتساب سوابق خدمت کارگران مشمول قانون کار از حیث ارتقا درجه با مقررات آیین نامه استخدامی سازمان تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۴۸ بر اساس ماده ۵۳ آیین نامه مذکور	تطبیق وضع مشمولین قانون کار با آیین نامه استخدامی سازمان تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۴۸	کار و تأمین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۵	۹۰	۱۳۷۱/۰۵/۲۷	رأی وحدت رویه شماره ۹۰ مورخ ۱۳۷۱/۰۵/۲۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	بر اساس مقررات قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ ، اشتغال بیمه شدگان بازنشسته به عنوان مشاور و اخذ حق المشاوره ممنوع نگردیده و از موجبات قطع مستمری بازنشستگی نمی باشد.	قابلیت اشتغال بیمه شدگان بازنشسته به عنوان مشاور و اخذ حق المشاوره	کار و تامین اجتماعی
۶	۱۳۵	۱۳۷۱/۰۶/۲۸	رأی وحدت رویه شماره ۱۳۵ مورخ ۱۳۷۱/۰۶/۲۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	با توجه به شمول قانون کار به کارگران شاغل در شرکت های دولتی بنابراین رسیدگی به شکایات استخدامی آن ها در صلاحیت مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما است	مرجع رسیدگی به شکایات استخدامی کارگران شاغل در شرکت های دولتی	کار و تامین اجتماعی
۷	۱۸۷	۱۳۷۱/۰۹/۰۷	رأی وحدت رویه شماره ۱۸۷ مورخ ۱۳۷۱/۰۹/۰۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	دستورالعمل شماره ۴۹۶۹/۱ - ۶۲/۷/۳ سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر استفاده از بازنشستگی پیش از موعد با سنوات خدمت با سپردن تعهد رسمی مبنی بر صلح بلاعوض به نفع سازمان به موجب دادنامه شماره ۱۵۰/۶۹-۷۰/۶/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری ابطال شده است.	بازنشستگی پیش از موعد سازمان تأمین اجتماعی	کار و تامین اجتماعی
۸	۶۸	۱۳۷۲/۰۵/۰۲	رأی وحدت رویه شماره ۶۸ مورخ ۱۳۷۲/۰۵/۰۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	بر اساس لایحه قانونی راجع به مرور زمان مربوط به دعوی مزایای قانونی ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه مصوب ۵۹/۳/۱۰ ، مزایای ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه و کمک عائله مندی از تاریخ اقامه دعوی در مراجع حل اختلاف به مدت یک سال قابل وصول بوده و دعوی قبل از یک سال مشمول مرور زمان می باشد.	مرور زمان دعاوی به مزایای ناشی از حقوق مندرج در قانون کار	کار و تامین اجتماعی
۹	۱۲۳	۱۳۷۲/۰۷/۱۰	رأی وحدت رویه شماره ۱۲۳ مورخ ۱۳۷۲/۰۷/۱۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	کارخانجات آجرپزی که دارای پروانه ساخت از ادارات کل صنایع می باشند مشمول لایحه قانونی بخشودگی قسمتی از حق بیمه شدگان و کارفرمایان کارگاههای کوچک صنفی مشمول قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۸/۹/۲۴ نمی شوند.	عدم بخشودگی از پرداخت حق بیمه کارخانجات آجرپزی	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۱۰	۱۹۹	۱۳۷۲/۱۱/۱۶	رأی وحدت رویه شماره ۱۹۹ مورخ ۱۳۷۲/۱۱/۱۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	بند (ب) ماده ۳۸ قانون وصول برخی از درآمدهای دولت و مصرف آن در موارد معین مصوب ۱۳۶۹ در خصوص الزام وزارت کار و امور اجتماعی به وصول ۲۰٪ از حقوق و مزایای کارکنان خارجی از کارفرمایان بخش خصوصی و واریز به درآمد عمومی کشور در مورد کارفرمای اتباع خارجه شاغل در کوره پزخانه ها متبع و لازم الاجراست	وصول ۲۰٪ از حقوق و مزایای کارکنان خارجی شاغل در کوره پزخانه ها	کار و تامین اجتماعی
۱۱	۲۲	۱۳۷۴/۰۲/۳۰	رأی وحدت رویه شماره ۲۲ مورخ ۱۳۷۴/۰۲/۳۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	به استناد ماده ۲۷ قانون کار اخراج کارگر از ناحیه کارفرما مقید به اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار است	شرایط اخراج کارگر	کار و تامین اجتماعی
۱۲	۴۰	۱۳۷۴/۰۳/۱۳	رأی وحدت رویه شماره ۴۰ مورخ ۱۳۷۴/۰۳/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	با توجه به تبصره ۵ ماده واحده قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند مصوب ۱۶/۱۲/۱۳۶۱ که بموجب آن تعیین نوع کارگاه های تولیدی، صنعتی و فنی به پیشنهاد وزارت بهداشت و تصویب هیات دولت موکول شده است	بخشودگی قسمتی از حق بیمه سهم کارفرما	کار و تامین اجتماعی
۱۳	۱۴۶	۱۳۷۴/۰۸/۲۷	رأی وحدت رویه شماره ۱۴۶ مورخ ۱۳۷۴/۰۸/۲۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	مجرد اشتغال به شغل رانندگی در شرکت دولتی موجب شمول قانون کار در روابط فیما بین نخواهد شد	عدم شمول قانون کار بر اشتغال به رانندگی در شرکت دولتی	کار و تامین اجتماعی
۱۴	۱۰۱	۱۳۷۵/۰۶/۰۳	رأی وحدت رویه شماره ۱۰۱ مورخ ۱۳۷۵/۰۶/۰۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	پرداخت پاداش پایان خدمت (بازنشستگی) به ازاء هر سال یک ماه در صورت فقدان قرارداد کار کتبی یا عرف مسلم ضروری است	پرداخت پاداش پایان خدمت در روابط کار	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۱۵	۳۹	۱۳۷۶/۰۴/۲۱	رأی وحدت رویه شماره ۳۹ مورخ ۱۳۷۶/۰۴/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام سازمان تأمین اجتماعی به پرداخت حقوق و مزایای بیمه بیکاری مقرر در تبصره ماده ۴ قانون بیمه بیکاری مصوب ۶۹/۷/۱۷ مطابق قانون است	الزام سازمان تأمین اجتماعی به پرداخت بیمه بیکاری	کار و تامین اجتماعی
۱۶	۱۱۸	۱۳۷۶/۰۸/۲۴	رأی وحدت رویه شماره ۱۱۸ مورخ ۱۳۷۶/۰۸/۲۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	لزوم اخذ نظریه مثبت شورای اسلامی کار به منظور اخراج کارگر مستند به ماده ۲۷ قانون کار	اخذ نظریه شورای اسلامی کار برای اخراج کارگر	کار و تامین اجتماعی
۱۷	۱۵	۱۳۷۷/۰۱/۲۹	رأی وحدت رویه شماره ۱۵ مورخ ۱۳۷۷/۰۱/۲۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	رسمیت جلسات هیأت حل اختلاف کارگر و کارفرما منوط به حضور و شرکت ۷ نفر از اعضاء است	رسمیت جلسات هیأت حل اختلاف کارگر و کارفرما	کار و تامین اجتماعی
۱۸	۶۴	۱۳۷۷/۰۳/۳۰	رأی وحدت رویه شماره ۶۴ مورخ ۱۳۷۷/۰۳/۳۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	اشتغال به خدمت کارگر مشمول قانون کار و پرداخت حق بیمه به مدت متجاوز از ده سال تمام متضمن تحقق شرایط قانونی جهت برقراری مستمری است.	شرایط برقراری مستمری کارگر	کار و تامین اجتماعی
۱۹	۱۸۰	۱۳۷۷/۰۸/۲۳	رأی وحدت رویه شماره ۱۸۰ مورخ ۱۳۷۷/۰۸/۲۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	عدم اجرای قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹ در مورد کارگران بیمه شده که بر خلاف میل و اراده خود بازخرید خدمت شده و آماده خدمت می باشند فاقد وجاهت قانونی است.	اجرای قانون بیمه بیکاری در مورد کارگران بیمه شده بازخرید شده	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۲۰	۷۶-۷۷	۱۳۷۸/۰۳/۰۸	رأی وحدت رویه شماره ۷۶-۷۷ مورخ ۱۳۷۸/۰۳/۰۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	مقررات مربوط به ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی شرکت سهامی دارویی کشور به سایر کارکنان شاغل در آن شرکت قابل تسری است	مقررات حاکم بر مزایای پایان خدمت کارکنان شرکت سهامی دارویی کشور	کار و تامین اجتماعی
۲۱	۲۳۲-۲۳۳	۱۳۷۸/۰۵/۰۹	رأی وحدت رویه شماره ۲۳۳-۲۳۲ مورخ ۱۳۷۸/۰۵/۰۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	با توجه به مفاد تبصره یک ماده ۳ قانون راجع به نحوه استخدام کمک مهندسين و تكنسين ها مصوب ۱۳۳۸، پرداخت فوق العاده کارگاه به مشمولان قانون مزبور منوط به اشتغال به کار به صورت تمام وقت است	پرداخت فوق العاده کارگاه به کمک مهندسين و تكنسين ها	کار و تامین اجتماعی
۲۲	۳۶۵	۱۳۷۸/۱۰/۲۶	رأی وحدت رویه شماره ۳۶۵ مورخ ۱۳۷۸/۱۰/۲۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تشخيص شمول يا عدم شمول قانون کار و مقررات بیمه در روابط اشخاص بر عهده مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما است	مطالبه حق بیمه بیکاری و اعاده به کار	کار و تامین اجتماعی
۲۳	۳۸۴	۱۳۷۸/۱۱/۲۴	رأی وحدت رویه شماره ۳۸۴ مورخ ۱۳۷۸/۱۱/۲۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	برخورداری از مقرری بیمه بیکاری منوط به تحقق و اجتماع کلیه شرایط مذکور در قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹، از جمله احراز عدم تأثیر و مداخله میل و اراده کارگر در بیکاری او از طریق رسیدگی توسط مراجع ذیصلاح است	برقراری مستمری بیمه بیکاری	کار و تامین اجتماعی
۲۴	۱۳۷	۱۳۷۹/۰۴/۰۵	رأی وحدت رویه شماره ۱۳۷ مورخ ۱۳۷۹/۰۴/۰۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	با عنایت به صلاحیت سازمان تأمین اجتماعی در صدور حکم بازنشستگی، لغو ابلاغ بازنشستگی پس از احراز شرایط قانونی و برقراری و پرداخت حقوق مربوط در مدت طولانی و قطع رابطه استخدامی مستخدم مشمول قانون مذکور با مؤسسه متبوع فاقد وجهت قانونی است.	عدم لغو حکم بازنشستگی پس از احراز شرایط قانونی از سوی سازمان تأمین اجتماعی	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۲۵	۱۸۷	۱۳۷۹/۰۵/۳۰	رأی وحدت رویه شماره ۱۸۷ مورخ ۱۳۷۹/۰۵/۳۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	صدور حکم خلع ید از بیمارستان پارس اهواز و انتقال آن به نیروی انتظامی بدون مداخله در اداره آن از مصادیق ماده ۱۲ قانون کار در باب تغییر حقوقی در مالکیت کارگاه و مصادیق آن نیست.	مصادیق تغییر حقوقی در مالکیت کارگاه	کار و تامین اجتماعی
۲۶	۱۹۹	۱۳۷۹/۰۶/۲۰	رأی وحدت رویه شماره ۱۹۹ مورخ ۱۳۷۹/۰۶/۲۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	موضوع قبلاً در دادنامه شماره ۶۸ مورخ ۱۳۷۲/۵/۲ مورد رسیدگی قرار گرفته و تابع رأی وحدت رویه مذکور است (بر اساس لایحه قانونی راجع به مرور زمان مربوط به دعاوی مزایای قانونی ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه مصوب ۵۹/۳/۱۰ ، مزایای ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه و کمک عائله مندی از تاریخ اقامه دعوی در مراجع حل اختلاف به مدت یک سال قابل وصول بوده و دعاوی قبل از یک سال مشمول مرور زمان می باشد)	مرور زمان دعاوی به مزایای ناشی از حقوق مندرج در قانون کار	کار و تامین اجتماعی
۲۷	۲۸۸	۱۳۷۹/۱۰/۱۱	رأی وحدت رویه شماره ۲۸۸ مورخ ۱۳۷۹/۱۰/۱۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	با عنایت به اینکه نیروهای قراردادی جهاد سازندگی تا آبان ۱۳۷۱ مشمول قانون بیمه تأمین اجتماعی نبوده اند و هیچ گونه کسوراتی بابت بیمه و بازنشستگی از حقوق آن ها کسر نشده است الزام به کسر و واریز کسور بیمه بازنشستگی در خصوص آنها فاقد وجاهت قانونی است	عدم الزام به کسر و واریز کسور بیمه بازنشستگی نیروهای قراردادی جهاد سازندگی	کار و تامین اجتماعی
۲۸	۱۵۵	۱۳۸۰/۰۵/۱۴	رأی وحدت رویه شماره ۱۵۵ مورخ ۱۳۸۰/۰۵/۱۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	محکومیت کیفری مشمولین قانون کار و عدم اشتغال آنان به خدمت به واسطه تعقیب در مراجع قضایی و یا تحمل مجازات قطعی از مصادیق ترک خدمت و از موجبات قطع رابطه همکاری با کارفرما محسوب می شود.	قطع همکاری با کارگران به لحاظ تعقیب در مراجع قضایی و یا تحمل مجازات قطعی	کار و تامین اجتماعی
۲۹	۶۱	۱۳۸۱/۰۲/۲۴	رأی وحدت رویه شماره ۶۱ مورخ ۱۳۸۱/۰۲/۲۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	کارفرمایان سابق و لاحق کارگاه در قبال مطالبات سازمان تامین اجتماعی در صورت تحقق شرایط مقرر در ماده ۳۷ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ مسئولیت تضامنی دارند.	استرداد حق بیمه	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۳۰	۵۲	۱۳۸۲/۰۲/۰۷	رأی وحدت رویه شماره ۵۲ مورخ ۱۳۸۲/۰۲/۰۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	پرداخت بیمه بیکاری به کارگر اخراج شده به دلیل اخراج بدون میل و اراده قانونی است.	برکناری کارگر از کار بدون میل و اراده آن	کار و تامین اجتماعی
۳۱	۶۵	۱۳۸۲/۰۲/۱۴	رأی وحدت رویه شماره ۶۵ مورخ ۱۳۸۲/۰۲/۱۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	برقراری و پرداخت بیمه بیکاری تا رسیدن به سن بازنشستگی در مورد مشمولان تبصره ماده ۷ قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹، مشروط به داشتن ۵۵ سال سن یا بیشتر در تاریخ برقراری بیمه بیکاری است.	مدت استفاده از حق بیمه بیکاری و رسیدن به سن بازنشستگی در مورد مشمولان تأمین اجتماعی	کار و تامین اجتماعی
۳۲	۹۷	۱۳۸۲/۰۳/۰۴	رأی وحدت رویه شماره ۹۷ مورخ ۱۳۸۲/۰۳/۰۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	پرداخت بیمه بیکاری به کارگر بلحاظ انقضاء مدت قرارداد موقت یا اتمام کار موقت از مصادیق کارگر بیکار مندرج در ماده ۲ قانون بیمه بیکاری نبوده و غیرقانونی است.	دریافت بیمه بیکاری	کار و تامین اجتماعی
۳۳	۳۹۲	۱۳۸۲/۱۰/۰۷	رأی وحدت رویه شماره ۳۹۲ مورخ ۱۳۸۲/۱۰/۰۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	مطابق ماده ۲۰۰ قانون جدید کار مصوب ۱۳۶۹ لایحه قانونی راجع به مرور زمان مربوط به دعاوی و مزایای قانونی ناشی از حقوق مندرج در قانون کار مصوب ۵۹/۳/۱۰ شورای انقلاب ملغی شده است.	مرور زمان در راجع به دعاوی مربوط به قانون کار	کار و تامین اجتماعی
۳۴	۴۱۰	۱۳۸۲/۱۰/۱۴	رأی وحدت رویه شماره ۴۱۰ مورخ ۱۳۸۲/۱۰/۱۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	قید انقضاء مدت در قراردادهای کار با مدت موقت یکی از طرق خاتمه قرارداد کار مطابق بند (د) ماده ۲۱ قانون کار و رای شماره ۲۳۸ مورخ ۷۸/۵/۱۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری است.	خاتمه قرارداد کار	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۳۵	۸	۱۳۸۳/۰۱/۱۶	رأی وحدت رویه شماره ۸ مورخ ۱۳۸۳/۰۱/۱۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	بیکاری کارگر به دلیل خاتمه مدت قرارداد کار از مصادیق اخراج بدون میل و اراده و ماده ۲ قانون بیمه بیکاری محسوب نمی شود و موجب تعلق بیمه بیکاری نخواهد بود.	حقوق ایام بیکاری	کار و تامین اجتماعی
۳۶	۲۲۹	۱۳۸۳/۰۶/۱۵	رأی وحدت رویه شماره ۲۲۹ مورخ ۱۳۸۳/۰۶/۱۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تاخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده از جمله پرداخت بیمه ایام بیکاری به افراد واجد شرایط نخواهد بود.	برقراری بیمه بیکاری	کار و تامین اجتماعی
۳۷	۴۱۲	۱۳۸۳/۰۸/۲۶	رأی وحدت رویه شماره ۴۱۲ مورخ ۱۳۸۳/۰۸/۲۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	کشتارگاه از مصادیق کارگاه محسوب و اشتغال به کار در آن مثبت رابطه کارگری و کارفرمایی و مشمول مقررات قانون کار مصوب ۱۳۶۹ می شود.	اشتغال کارکنان در کشتارگاه	کار و تامین اجتماعی
۳۸	۷۴	۱۳۸۴/۰۲/۲۵	رأی وحدت رویه شماره ۷۴ مورخ ۱۳۸۴/۰۲/۲۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	بیکاری کارگر به لحاظ تعطیلی کارگاه نافی استحقاق وی به استفاده از مقرری حق بیمه بیکاری نیست و اراده وی در بیکاری در صورت توافق با کارفرما جهت دریافت حقوق و مطالبات قانونی خود تاثیری ندارد.	بیمه بیکاری	کار و تامین اجتماعی
۳۹	۱۷۱-۱۷۰	۱۳۸۴/۰۴/۲۶	رأی وحدت رویه شماره ۱۷۱-۱۷۰ مورخ ۱۳۸۴/۰۴/۲۶	قطع حقوق بازنشستگی یا مستمری بیمه شده تامین اجتماعی به جهت اشتغال به مشاغل موقت و غیرمستمر براساس دادنامه شماره ۹۰ مورخ ۷۱/۵/۲۷ و قانون تامین اجتماعی، غیرقانونی است.	قطع حقوق بازنشستگی اشتغال به کار	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			هیأت عمومی دیوان عدالت اداری			
۴۰	۱۹۵	۱۳۸۴/۰۵/۰۹	رأی وحدت رویه شماره ۱۹۵ مورخ ۱۳۸۴/۰۵/۰۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	موضوع مشمول رأی وحدت رویه شماره ۷۴ مورخ ۸۴/۲/۲۵ می باشد.(بیکاری کارگر به لحاظ تعطیلی کارگاه نافی استحقاق او به استفاده از مقرری حق بیمه بیکاری نیست.)	بیمه بیکاری	کار و تامین اجتماعی
۴۱	۲۳۶	۱۳۸۴/۰۵/۳۰	رأی وحدت رویه شماره ۲۳۶ مورخ ۱۳۸۴/۰۵/۳۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	عدم شمول قانون کار و احراز رابطه کارگری و کارفرمایی فی ما بین آموزش و پرورش و مربیان آن که با تنظیم قرارداد مشارکت ۶۵٪ حقوق خود را محل شهریه دانش آموزان دریافت کرده اند.	عدم شمول رابطه کار و کارگری	کار و تامین اجتماعی
۴۲	۴۵۹	۱۳۸۴/۰۹/۱۳	رأی وحدت رویه شماره ۴۵۹ مورخ ۱۳۸۴/۰۹/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	بیکاری کارگر در جهت اجرای تعدیل نیروی انسانی محل خدمت نافی استحقاق وی به استفاده از مقرری حق بیمه بیکاری نیست و اراده وی در بیکاری در صورت توافق با کارفرما جهت دریافت حقوق و مطالبات قانونی خود تاثیری ندارد.	برقراری بیمه بیکاری	کار و تامین اجتماعی
۴۳	۴۳	۱۳۸۵/۰۲/۰۳	رأی وحدت رویه شماره ۴۳ مورخ ۱۳۸۵/۰۲/۰۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی احتساب خدمت وظیفه عمومی جزو سوابق خدمات دولتی و تکلیف شرکت دولتی به پرداخت حق سهم بیمه و الزام تامین اجتماعی به وصول آن.	احتساب خدمت وظیفه	کار و تامین اجتماعی
۴۴	۲۶۵	۱۳۸۵/۰۵/۰۸	رأی وحدت رویه شماره ۲۶۵ مورخ ۱۳۸۵/۰۵/۰۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	رابطه حقوقی بین اشخاص به صورت مشارکت بالمناصفه در درآمد حاصل از فعالیت، از مصادیق رابطه کارگری و کارفرمایی مقرر در مواد ۲ و ۳ قانون کار نیست.	رابطه حقوقی بین کارگر و کارفرما به صورت مشارکت بالمناصفه	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۴۵	۲۷۴	۱۳۸۵/۰۵/۰۸	رأی وحدت رویه شماره ۲۷۴ مورخ ۱۳۸۵/۰۵/۰۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	شمول احکام مقرر در قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده ها و سایر کارکنان مصوب ۱۳۷۹ به مشمولان قانون تامین اجتماعی.	حقوق بازنشستگی بانوان شاغل خانواده ها و سایر کارکنان	کار و تامین اجتماعی
۴۶	۳۶۴	۱۳۸۵/۰۶/۰۵	رأی وحدت رویه شماره ۳۶۴ مورخ ۱۳۸۵/۰۶/۰۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی بنیاد شهید پرداخت حق بیمه به عنوان کارگران خود و الزام سازمان تامین اجتماعی به پذیرش حق بیمه قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۶/۱۳.	پرداخت حق بیمه توسط بنیاد شهید	کار و تامین اجتماعی
۴۷	۶۵۱	۱۳۸۵/۰۹/۱۲	رأی وحدت رویه شماره ۶۵۱ مورخ ۱۳۸۵/۰۹/۱۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی پیمانکار به پرداخت حق بیمه کارگران به سازمان تامین اجتماعی و عدم تاثیر قرارداد خصوصی دارای ماهیت پیمانکاری وی با اشخاص حقیقی یا حقوقی ثالث.	الزام پیمانکار به پرداخت حق بیمه کارگران	کار و تامین اجتماعی
۴۸	۶۸۶	۱۳۸۵/۱۰/۰۳	رأی وحدت رویه شماره ۶۸۶ مورخ ۱۳۸۵/۱۰/۰۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی سازمان بیمه خدمات درمانی به پرداخت مخارج و هزینه های درمانی در حد تعرفه های مصوب.	پرداخت هزینه و مخارج درمانی در حد تعرفه	کار و تامین اجتماعی
۴۹	۶۸۸	۱۳۸۵/۱۰/۰۳	رأی وحدت رویه شماره ۶۸۸ مورخ ۱۳۸۵/۱۰/۰۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	عدم اعتبار مطلق هر گونه تغییر در شناسنامه اشخاص اعم از ابطال یا اصلاح قبل از تاریخ تصویب تبصره ۲ الحاقی به ماده ۳ قانون تامین اجتماعی و عدم تسری تبصره مذکور نسبت به حقوق مکتسب قانونی اشخاص قبل از تاریخ تصویب آن تبصره.	برقراری مستمری بازنشستگی با توجه به اصلاح تاریخ تولد	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۵۰	۸۱۰	۱۳۸۵/۱۲/۱۴	رأی وحدت رویه شماره ۸۱۰ مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تسری مقررات مصوبه هیات وزیران مبنی بر افزایش حقوق بازنشستگی کارگران مشمول قانون تامین اجتماعی که در سال ۸۳ بازنشسته شده اند به افرادی که تا پایان سال ۸۳ به خدمت اشتغال داشته و از ۸۴/۱/۱ بازنشسته شده اند، غیرقانونی است.	افزایش حقوق بازنشستگی کارگران مشمول قانون تامین اجتماعی	کار و تامین اجتماعی
۵۱	۲۷۲	۱۳۸۶/۰۴/۲۴	رأی وحدت رویه شماره ۲۷۲ مورخ ۱۳۸۶/۰۴/۲۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	کارگران فرهنگسرای ۱۹ دی قم وابسته به شهرداری به دلیل عدم تغییر وضعیت استخدامی آنان، مشمول قانون کار هستند.	مشمول قانون کار بودن کارگران فرهنگسرای ۱۹ دی قم وابسته به شهرداری	کار و تامین اجتماعی
۵۲	۳۸۳	۱۳۸۶/۰۵/۲۸	رأی وحدت رویه شماره ۳۸۳ مورخ ۱۳۸۶/۰۵/۲۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	انتقال خدمات مالی و اداری شرکت توسعه فضاهای فرهنگی وابسته به شهرداری تهران به پیمانکاری سبب قائم مقامی پیمانکار جهت ادامه خدمت کارکنان شاغل در خدمات مالی و اداری می شود.	تغییر در وضع مالکیت کارگاه و کار فرمای جدید	کار و تامین اجتماعی
۵۳	۴۰۴	۱۳۸۶/۰۶/۱۱	رأی وحدت رویه شماره ۴۰۴ مورخ ۱۳۸۶/۰۶/۱۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	استحقاق قانونی کارگر به دریافت بیمه بیکاری در صورت تشخیص مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما و عدم تاثیر توافق کارگران به میزان حقوق و مزایای دریافتی در بیکاری ارادی آنان.	بیکاری بدون میل و اراده بیمه شده	کار و تامین اجتماعی
۵۴	۵۱۸-۵۱۷	۱۳۸۶/۰۷/۱۵	رأی وحدت رویه شماره ۵۱۸-۵۱۷ مورخ ۱۳۸۶/۰۷/۱۵	مشمول مقررات تامین اجتماعی درباره کارکنان جهاد سازندگی از بدو ورود به خدمت و قبل از قرارداد مورخ ۱۳۷۲/۷/۱۳ بین جهاد و تامین اجتماعی و عدم محرومیت کارکنان مذکور از مزایای قرارداد به دلیل قطع رابطه آنان قبل از تنظیم قرارداد.	پرداخت حق بیمه کارکنان جهاد سازندگی	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			هیأت عمومی دیوان عدالت اداری			
۵۵	۶۷۵	۱۳۸۶/۰۸/۰۸	رأی وحدت رویه شماره ۶۷۵ مورخ ۱۳۸۶/۰۸/۰۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	طرح شکایت منحصرأً به طرفیت سازمان متبوع مستخدم به خواسته الزام به پرداخت حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی بدون طرف شکایت قراردادن سازمان مذکور خلاف قانون است.	پرداخت حق بیمه اشتغال و اصلاح حکم بازنشستگی	کار و تامین اجتماعی
۵۶	۶۷۸	۱۳۸۶/۰۸/۰۸	رأی وحدت رویه شماره ۶۷۸ مورخ ۱۳۸۶/۰۸/۰۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	محاسبه حق بیمه کلیه کارکنان بنیاد امور مهاجرین جنگ تحمیلی از تاریخ شروع به کار تا تاریخ ۶۷/۳/۱ بر مبنای ۱۸٪ دستمزد و از تاریخ ۶۷/۳/۱ تا پایان سال ۱۳۷۰ به طور کامل و واریز به حساب سازمان تامین اجتماعی بر اساس توافقنامه سال ۷۱ ناظر به تبصره ۳۰ قانون بودجه سال ۱۳۷۱	پرداخت بیمه کارکنان بنیاد امور مهاجرین جنگ تحمیلی	کار و تامین اجتماعی
۵۷	۷۰۱	۱۳۸۶/۰۸/۲۰	رأی وحدت رویه شماره ۷۰۱ مورخ ۱۳۸۶/۰۸/۲۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	عدم احراز سمت مدیر عامل به عنوان شخص حقیقی به طرفیت هیئت حل اختلاف اداره کار به خواسته اعتراض به رای صادره به نام شرکت.	سمت دادخواست دهنده و دارنده حق امضاء	کار و تامین اجتماعی
۵۸	۷۰۵	۱۳۸۶/۰۸/۲۰	رأی وحدت رویه شماره ۷۰۵ مورخ ۱۳۸۶/۰۸/۲۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	قانونی بودن رای هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر عدم مسئولیت دانشگاه علوم پزشکی در پرداخت حق سنوات شخص پس از قطع رابطه همکاری با دانشگاه و برقراری رابطه کارگری با شرکت تعاونی و دریافت حقوق و مزایا از آن شرکت.	تغییر در مالکیت و نوع تولید تأثیری در کار ندارد	کار و تامین اجتماعی
۵۹	۹۰۳	۱۳۸۶/۰۸/۲۹	رأی وحدت رویه شماره ۹۰۳ مورخ ۱۳۸۶/۰۸/۲۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	عدم اشتغال به خدمت به مدت معین که مستند به فعل بیمه شده نباشد رافع مسئولیت سازمان تامین اجتماعی در پذیرش حق بیمه و بازنشستگی بر اساس مشاغل سخت و زیان آور نخواهد بود.	پرداخت حق بیمه و حقوق قانونی از سوی کار فرما	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۶۰	۹۲۴	۱۳۸۶/۰۹/۰۴	رأی وحدت رویه شماره ۹۲۴ مورخ ۱۳۸۶/۰۹/۰۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	قطع بیمه بیکاری از سوی سازمان تامین اجتماعی به دلیل تسویه حساب کارگر پس از تعطیلی شرکت و ارادی تلقی کردن بیکاری وی، غیرقانونی است.	پرداخت حقوق بیمه بیکاری	کار و تامین اجتماعی
۶۱	۹۶۷	۱۳۸۶/۰۹/۱۱	رأی وحدت رویه شماره ۹۶۷ مورخ ۱۳۸۶/۰۹/۱۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	عدم جواز قطع مستمری از کارافتادگی غیرناشی از کار اشخاص بدون تمسک به حکم معتبر قانونی.	برقراری مستمری	کار و تامین اجتماعی
۶۲	۱۰۱۱	۱۳۸۶/۱۰/۲۵	رأی وحدت رویه شماره ۱۰۱۱ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۲۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی کارفرما و سازمان تامین اجتماعی به پرداخت حق بیمه کارگر و وصول آن و احتساب مدت خدمت کارگر جزو سوابق بیمه وی.	الزام کارفرما و سازمان تأمین اجتماعی به انجام تکالیف قانونی	کار و تامین اجتماعی
۶۳	۱۱۵۱	۱۳۸۶/۱۰/۰۴	رأی وحدت رویه شماره ۱۱۵۱ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۰۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	جواز قانونی فسخ قرارداد کار توسط کارفرما پس از اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار.	فسخ قرارداد کار با نظر مثبت شورای اسلامی کار	کار و تامین اجتماعی
۶۴	۱۱۵۲	۱۳۸۶/۱۰/۰۴	رأی وحدت رویه شماره ۱۱۵۲ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۰۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	جواز قانونی قطع رابطه همکاری کارفرما و کارگر به دلیل قصور و تمرد کارگران در انجام وظایف محوله و عدم رعایت آیین نامه انضباطی کار و گزارش غیبت ناموجه.	تمرد کارگران در انجام وظیفه	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۶۵	۱۲۲۰	۱۳۸۶/۱۰/۲۳	رأی وحدت رویه شماره ۱۲۲۰ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۲۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام سازمان تامین اجتماعی به قبول حق بیمه اشخاصی که داوطلبانه و بدون دریافت حقوق یا مزد خدمت می کنند و احتساب ایام مذکور جزو مدت خدمت یا پرداخت حق بیمه آنان جواز قانونی ندارد.	قبول حق بیمه از افراد که به طور داوطلب خدمت می کنند	کار و تامین اجتماعی
۶۶	۱۲۲۲	۱۳۸۶/۱۰/۲۳	رأی وحدت رویه شماره ۱۲۲۲ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۲۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام سازمان غله کشور به عنوان کارفرما به واریز حق بیمه کارمندان شاغل در آن و الزام تامین اجتماعی به پذیرش حق بیمه و احتساب آن جزو سوابق بر اساس ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی و ماده ۱۴۸ قانون کار.	الزام به پرداخت حق بیمه	کار و تامین اجتماعی
۶۷	۱۲۴۲	۱۳۸۶/۱۰/۲۵	رأی وحدت رویه شماره ۱۲۴۲ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۲۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	با توجه به اینکه شاکیان بازخرید خدمت شده اند لذا اشتغال مجدد آنان به خدمت و جاهت قانونی نداشته است و نتیجتاً خدمت مورد ادعا واجد آثار قانونی نمی باشد	احتساب سنوات	کار و تامین اجتماعی
۶۸	۱۲۸۴	۱۳۸۶/۱۱/۰۷	رأی وحدت رویه شماره ۱۲۸۴ مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۰۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	آرای صادره از هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر موجه تشخیص دادن قطع رابطه کاری در اجرای واگذاری بخش حمل نقل شرکت راه آهن به شرکت خصوصی رجاء به دلیل عدم وجود پست مناسب جهت واگذاری، قانونی است.	قطع رابطه کاری با کارگران راه آهن جمهوری اسلامی ایران	کار و تامین اجتماعی
۶۹	۱۳۳۹- ۱۳۴۰	۱۳۸۶/۱۱/۱۴	رأی وحدت رویه شماره ۱۳۳۹-۱۳۴۰ مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۱۴	عدم رسیدگی به اختلاف طرفین در هیات حل اختلاف اداره کار بر اساس قانون کار و استناد به توافقنامه کلی که سمت و اختیارات نمایندگان مورد نظر در آن محرز نیست، غیرقانونی است.	اعتبار و احراز نمایندگی درخصوص توافق نامه	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			هیأت عمومی دیوان عدالت اداری			
۷۰	۱۳۶۹	۱۳۸۶/۱۱/۲۱	رأی وحدت رویه شماره ۱۳۶۹ مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	بر اساس تصمیم مورخ ۱۳۸۱/۱۰/۲۴ کمیته استانی احراز مشاغل سخت و زیان آور مبنی بر کاهش یا حذف بسیاری از مشاغل کارخانه سیمان از فهرست مشاغل مذکور، برخورداری از مزایای آن جواز قانونی ندارد.	سخت و زیان آور بودن کمیته مشاغل کارخانه سیمان تهران	کار و تامین اجتماعی
۷۱	۱۳۹۷-۱۳۹۸	۱۳۸۶/۱۱/۲۸	رأی وحدت رویه شماره ۱۳۹۷-۱۳۹۸ مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۲۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	احتساب خدمت زیر پرچم قبل از استخدام بدون پرداخت حق بیمه مطابق قانون تامین اجتماعی، جواز قانونی ندارد.	احتساب دوسال خدمت سربازی به عنوان سنوات کاری	کار و تامین اجتماعی
۷۲	۱۴۷۳-۱۴۷۴	۱۳۸۶/۱۲/۱۲	رأی وحدت رویه شماره ۱۴۷۳-۱۴۷۴ مورخ ۱۳۸۶/۱۲/۱۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	اخراج کارگران بر اساس تصمیم ابطال شده شورای اسلامی کار (انتفاء شرط مندرج در ماده ۲۷ قانون کار) وجاهت قانونی ندارد.	اخراج کارگر برابر با نظریه شورای اسلامی کار	کار و تامین اجتماعی
۷۳	۱۵۵۴	۱۳۸۶/۱۲/۲۶	رأی وحدت رویه شماره ۱۵۵۴ مورخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	امتناع کارگران شرکت کشت و صنعت دامپروری مغان از خدمت در پارس آباد مغان پس از تعطیلی دفتر مرکزی شرکت مذکور در تهران، بر اساس ماده ۱۶۵ قانون کار مبین قطع رابطه همکاری کارگران مذکور با کارفرماست.	بیکاری بر اثر پایان فعالیت شرکت	کار و تامین اجتماعی
۷۴	۵۵	۱۳۸۷/۰۲/۰۱	رأی وحدت رویه شماره ۵۵ مورخ ۱۳۸۷/۰۲/۰۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	قطع رابطه همکاری با کافرما و عدم اشتغال به خدمت هنگام تقاضای بازنشستگی مانع برخورداری و استفاده از مستمری بازنشستگی مقرر در شق یک از بند (ب) تبصره ۲ اصلاحی ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۸۰ نیست.	مستمری بازنشستگی ناشی از کارهای سخت و زیان آور	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۷۵	۱۴۹	۱۳۸۷/۰۳/۱۲	رأی وحدت رویه شماره ۱۴۹ مورخ ۱۳۸۷/۰۳/۱۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزامی بودن فسخ قرارداد کار با اعلام نظر مثبت هیات تشخیص در صورت عدم شمول قانون شورای اسلامی کار و یا عدم تشکیل آن و یا کارگاه فاقد نماینده کارگر.	نظر مثبت هیأت تشخیص در فسخ قرارداد کار	کار و تامین اجتماعی
۷۶	۱۸۷	۱۳۸۷/۰۳/۲۶	رأی وحدت رویه شماره ۱۸۷ مورخ ۱۳۸۷/۰۳/۲۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	جمع سوابق خدمت غیرمشمول قانون تامین اجتماعی با سابقه پرداخت حق بیمه به سازمان مذکور به منظور تامین حداقل نصاب سابقه پرداخت حق بیمه به آن سازمان جواز قانونی ندارد.	نقل و انتقال بیمه از صندوق بازنشستگی کشوری به صندوق سازمان تأمین اجتماعی	کار و تامین اجتماعی
۷۷	۲۲۰	۱۳۸۷/۰۴/۰۹	رأی وحدت رویه شماره ۲۲۰ مورخ ۱۳۸۷/۰۴/۰۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	امتناع سازمان تامین اجتماعی از پذیرش حق بیمه کارکنان امور عشایر استان فارس که جزء جهاد سازندگی محسوب می شوند، خلاف قانون است.	پرداخت حق بیمه و قبول درج سوابق	کار و تامین اجتماعی
۷۸	۲۳۱	۱۳۸۷/۰۴/۱۶	رأی وحدت رویه شماره ۲۳۱ مورخ ۱۳۸۷/۰۴/۱۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	استفاده از مستمری بازنشستگی مشروط به داشتن حداقل سابقه پرداخت حق بیمه مقرر در بند ۳ شق (ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ قانون اصلاح مواد ۷۲ و ۷۷ و تبصره ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ است.	استفاده از مستمری بازنشستگی	کار و تامین اجتماعی
۷۹	۲۷۷	۱۳۸۷/۰۴/۳۰	رأی وحدت رویه شماره ۲۷۷ مورخ ۱۳۸۷/۰۴/۳۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	در صورت بروز اختلاف بین تشکل کارگری و کارفرمایی و عدم حصول توافق در خصوص کارگران مازاد، بر اساس نظریه کارگروه ماده ۹ قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی مصوب	پرداخت حق سنوات مقرر در مورد کارگران مازاد و بیمه بیکاری	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری	۱۳۸۲ کارگران مزاد با پرداخت حق سنوات مقرر در قانون کار تحت پوشش بیمه بیکاری قرار می گیرند.		
۸۰	۳۲۴	۱۳۸۷/۰۵/۱۳	رأی وحدت رویه شماره ۳۲۴ مورخ ۱۳۸۷/۰۵/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی سازمان تامین اجتماعی به برقراری حق بیمه بیکاری کارگرانی که بر اساس رای هیات حل اختلاف به طور غیرارادی اخراج و کارفرمای آنان ملزم به واریز حق بیمه مربوط شده است.	برقراری حق بیمه بیکاری	کار و تامین اجتماعی
۸۱	۴۰۸	۱۳۸۷/۰۶/۰۳	رأی وحدت رویه شماره ۴۰۸ مورخ ۱۳۸۷/۰۶/۰۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی وزارت جهاد کشاورزی به پرداخت حق بیمه کارگران مشمول قانون کار شاغل در آن و الزام تامین اجتماعی دریافت و احتساب حق بیمه در سنوات کارگران مذکور.	پرداخت حق بیمه سهم کارفرما و کارگر به عهده وزارت جهاد کشاورزی	کار و تامین اجتماعی
۸۲	۴۱۳	۱۳۸۷/۰۶/۱۰	رأی وحدت رویه شماره ۴۱۳ مورخ ۱۳۸۷/۰۶/۱۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	مطالبه حق بیمه توسط سازمان تامین اجتماعی از نماینده شرکت حمل و نقل کالای تهران «پیک بادپا» بر اساس قرارداد تنظیمی فی ما بین نماینده و شرکت مذکور قانونی است.	وصول حق بیمه از موتورسواران پیک بادپا	کار و تامین اجتماعی
۸۳	۴۲۵	۱۳۸۷/۰۶/۱۷	رأی وحدت رویه شماره ۴۲۵ مورخ ۱۳۸۷/۰۶/۱۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	افزایش مستمری بازنشستگی افرادی که مستمری آنان از ابتدای سال ۱۳۸۲ برقرار شده است بر اساس مصوبه دولت در خصوص افزایش دستمزد مربوط به سال های ۱۳۸۱ الی ۱۳۸۴، خلاف قانون است.	افزایش مستمری بازنشستگی	کار و تامین اجتماعی
۸۴	۴۳۰	۱۳۸۷/۰۶/۲۴	رأی وحدت رویه شماره ۴۳۰ مورخ ۱۳۸۷/۰۶/۲۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	جواز استفاده از مستمری بازنشستگی بر اساس تبصره ماده واحده قانون الحاق یک تبصره به ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۷۶ با رعایت ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی.	برقراری مستمری بازنشستگی برابر سنوات خدمت	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۸۵	۴۸۴	۱۳۸۷/۰۷/۲۸	رأی وحدت رویه شماره ۴۸۴ مورخ ۱۳۸۷/۰۷/۲۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تطبیق مشاغل مختلف نظراز ماهیت و کیفیت با مشاغل سخت و زیان آور به عهده کمیته استانی مستقر در اداره کار و امور اجتماعی هر استان است.	تشخیص مشاغل سخت و زیان آور توسط کمیته استانی	کار و تامین اجتماعی
۸۶	۴۸۶	۱۳۸۷/۰۷/۲۸	رأی وحدت رویه شماره ۴۸۶ مورخ ۱۳۸۷/۰۷/۲۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تعمیم حکم مقرر در تبصره یک الحاقی به بند یک ماده ۸۱ قانون تامین اجتماعی در خصوص پرداخت مستمری به همسر بیمه شده متوفی در صورت فوت شوهر دوم به مورد وقوع طلاق بین شوهر دوم و همسر بیمه شده متوفی جواز قانونی ندارد.	برقراری مستمری همسر بیمه شده متوفی در صورت فوت شوهر	کار و تامین اجتماعی
۸۷	۵۱۵	۱۳۸۷/۰۷/۰۵	رأی وحدت رویه شماره ۵۱۵ مورخ ۱۳۸۷/۰۷/۰۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	بازنشستگی بر اساس مشاغل سخت و زیان آور مختص مشمولین قانون کار است و مستخدمین رسمی شرکتهای دولتی از جهت امور استخدامی و بازنشستگی مشمول مقررات قانون استخدام کشوری و نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت می باشند.	بازنشستگی به جهت اشتغال به کارهای سخت و زیان آور	کار و تامین اجتماعی
۸۸	۵۲۳	۱۳۸۷/۰۸/۱۲	رأی وحدت رویه شماره ۵۲۳ مورخ ۱۳۸۷/۰۸/۱۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	آرای صادره از هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر فسخ قرارداد کار بدون اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار مغایر ماده ۲۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ و خلاف قانون است.	فسخ قرارداد کار بدون اعلام نظر شورای اسلامی کار	کار و تامین اجتماعی
۸۹	۵۶۸	۱۳۸۷/۰۸/۲۶	رأی وحدت رویه شماره ۵۶۸ مورخ ۱۳۸۷/۰۸/۲۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی واحدهای دولتی به عنوان کارفرما به پرداخت حق بیمه مدت خدمت کارکنان خود و الزام سازمان تامین اجتماعی به قبول حق بیمه و احتساب آن به عنوان سابقه خدمت.	الزام کار فرما به پرداخت حق بیمه قانونی و قبول حق	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری		بیمه توسط سازمان تأمین اجتماعی	
۹۰	۶۴۳	۱۳۸۷/۰۹/۲۴	رأی وحدت رویه شماره ۶۴۳ مورخ ۱۳۸۷/۰۹/۲۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	جواز قانونی اشتغال کارمند دولت در غیرساعات اداری در کارگاه بخش خصوصی مشمول قانون کار و تکلیف کارفرما به پرداخت حقوق و مزایای وی.	اشتغال کارمند دولت در غیر ساعت اداری در کارگاه	کار و تامین اجتماعی
۹۱	۶۵۲	۱۳۸۷/۱۰/۰۸	رأی وحدت رویه شماره ۶۵۲ مورخ ۱۳۸۷/۱۰/۰۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	عدم لزوم رسیدگی به تاثیر یا عدم تاثیر ایام مرخصی در توالی یا تناوب مدت اشتغال به کارهای سخت و زیان آور در کمیته استانی و صلاحیت دیوان عدالت اداری در رسیدگی به شکایت از آرای کمیته استانی مبنی بر تشخیص مشاغل مذکور.	لحاظ مرخصی های کمتر از یک روز به تبع کار های سخت و زیان آور	کار و تامین اجتماعی
۹۲	۶۵۷ و ۶۵۸	۱۳۸۷/۱۰/۱۵	رأی وحدت رویه شماره ۶۵۷ و ۶۵۸ مورخ ۱۳۸۷/۱۰/۱۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	ملاک پرداخت پاداش پایان خدمت، معادل یک ماه آخرین حقوق و فوق العاده های مستمر دریافتی مأخذ کسر کسور بازنشستگی است و چون اضافه کار به طور مستمر به شاکیان پرداخت و حق بیمه آن به صندوق سازمان تأمین اجتماعی واریز شده، بنابراین فوق العاده مزبور در پاداش پایان خدمت قابل محاسبه است.	احتساب اضافه کار در پاداش پایان خدمت	کار و تامین اجتماعی
۹۳	۷۷۰	۱۳۸۷/۱۱/۰۶	رأی وحدت رویه شماره ۷۷۰ مورخ ۱۳۸۷/۱۱/۰۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	کارگر شاغل در مشاغل ثابت و مستمر خدمات شهری با سابقه بیش از ۲ سال مشمول مقررات ماده ۲۷ قانون کار بوده و قطع رابطه استخدامی وی بدون رعایت ماده مذکور خلاف قانون است.	کارگر شاغل در مشاغل ثابت و مستمر	کار و تامین اجتماعی
۹۴	۸۰۱	۱۳۸۷/۱۱/۱۳	رأی وحدت رویه شماره ۸۰۱ مورخ ۱۳۸۷/۱۱/۱۳ هیأت	احتساب خدمت زیرپرچم اشخاص جزو سابقه خدمت آنان و برخورداری از مزایای متعلقه براساس تبصره یک ماده ۱۴ قانون کار و قانون استفساریه قانون اصلاح تبصره ماده ۱۴ قانون مذکور.	احتساب و محاسبه و پرداخت حق سنوات خدمت سربازی	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۹۵	۸۰۷	۱۳۸۷/۱۱/۱۳	رأی وحدت رویه شماره ۸۰۷ مورخ ۱۳۸۷/۱۱/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تخصیص حکم مقرر در ماده واحده قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر ۵ نفر کارگر دارند به کارگاههای تولیدی و صنعتی فعال در محدوده شهرها، غیرقانونی است.	معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایان	کار و تامین اجتماعی
۹۶	۸۵۳	۱۳۸۷/۱۲/۱۱	رأی وحدت رویه شماره ۸۵۳ مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۱۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی سازمان تامین اجتماعی به اجرای رای هیات حل اختلاف اداره کار و وصول حق بیمه از کارفرما و برقراری مستمری بیمه شده متوفی حسب مقررات مربوط.	احتساب سابقه و برقراری مستمری بازماندگان	کار و تامین اجتماعی
۹۷	۸۵۵	۱۳۸۷/۱۲/۱۳	رأی وحدت رویه شماره ۸۵۵ مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	دریافت بیش از حداقل مزد بر اساس قرارداد یا توافق کارفرما و کارگر، مانع استفاده از افزایش سنواتی مصوب شورای عالی کار نیست.	برخورداری از افزایش سنواتی شورای عالی کار	کار و تامین اجتماعی
۹۸	۸۶۱	۱۳۸۷/۱۲/۱۳	رأی وحدت رویه شماره ۸۶۱ مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	استحقاق قانونی کارگر به برخورداری از تمام دریافتی ایام اشتغال به خدمت (ایام مرخصی ذخیره شده) بر اساس قانون کار.	پرداخت مرخصی ذخیره استحقاقی سالیانه	کار و تامین اجتماعی
۹۹	۸۶۲	۱۳۸۷/۱۲/۱۳	رأی وحدت رویه شماره ۸۶۲ مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی هیات تشخیص در رسیدگی به اعتراض کارگر مبنی بر اشتغال به مشاغل سخت و زیان آور، به صدور رای بر اساس انجام تحقیقات لازم و کسب نظریه کمیته استانی.	اشتغال در کارهای سخت و زیان آور	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۱۰۰	۸۶۵	۱۳۸۷/۱۲/۱۸	رأی وحدت رویه شماره ۸۶۵ مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۱۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تشخیص و تایید کمیته استانی ناظر به مشاغل سخت و زیان آور کارگری بوده و منصرف از سایر مشاغل سخت و زیان آور است. پرستاری از جمله مشاغل سخت و زیان آور اعلام گردیده در نتیجه پرستاران در اجرای تبصره ۳ ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان، ذی حق به استفاده از حداکثر پنج سال خدمت ارفاقی می باشند.	پرستاری به عنوان مشاغل سخت و زیان آور	کار و تامین اجتماعی
۱۰۱	۸۷۱	۱۳۸۷/۱۲/۱۸	رأی وحدت رویه شماره ۸۷۱ مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۱۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	فسخ قرارداد کار با کارگر بر اساس ماده ۲۷ قانون کار منوط به اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار و پرداخت مطالبات قانونی کارگر است.	نظر مثبت شورای اسلامی کار در فسخ قرار داد کار	کار و تامین اجتماعی
۱۰۲	۴	۱۶/۰۱/۱۳۸۸	رأی وحدت رویه شماره ۴ مورخ ۱۶/۰۱/۱۳۸۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی سازمان تامین اجتماعی به برقراری مستمری بر اساس مشاغل سخت و زیان آور برای بیمه شدگانی که حسب گواهی کمیته استانی ذیحق به برخورداری از امتیازات مشاغل مذکور بوده اند.	بازنشستگی به جهت اشتغال به کار سخت و زیان آور	کار و تامین اجتماعی
۱۰۳	۱۰	۲۳/۰۱/۱۳۸۸	رأی وحدت رویه شماره ۱۰ مورخ ۲۳/۰۱/۱۳۸۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	در قراردادهای ارائه خدمات، بر اساس بند ۵-۳ مصوبه شورای عالی سازمان تامین اجتماعی، حق بیمه بخش مکانیکی به ماخذ ۷ درصد و حق بیمه بخش دستی به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می شود.	تعیین میزان حق بیمه	کار و تامین اجتماعی
۱۰۴	۲۰۵	۰۳/۰۳/۱۳۸۸	رأی وحدت رویه شماره ۲۰۵ مورخ ۰۳/۰۳/۱۳۸۸ هیأت	احتساب مدت خدمت نظام وظیفه مشمول قانون تامین اجتماعی جزو سابقه خدمت آنان بر اساس استفساریه قانون تبصره یک اصلاحی ماده ۱۴ قانون کار مصوب ۱۳۸۳.	احتساب مدت سربازی جزو سابقه خدمت	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۱۰۵	۲۷۷	۳۱/۰۳/۱۳۸۸	رأی وحدت رویه شماره ۲۷۷ مورخ ۳۱/۰۳/۱۳۸۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	مسئولیت شرکت تعمیر تجهیزات نیروگاهی کرج به عنوان کارفرمای جدید در انجام کلیه تعهدات کارفرمای قبلی (شرکت توسعه صنایع نیروگاهی ایران) در قبال کارگران مشمول قانون کار.	مسئولیت کار فرمای جدید و انجام کلیه تعهدات کار فرمای قبلی	کار و تامین اجتماعی
۱۰۶	۲۸۱	۳۱/۰۳/۱۳۸۸	رأی وحدت رویه شماره ۲۸۱ مورخ ۳۱/۰۳/۱۳۸۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی اداره کل صنایع استان تهران به پرداخت حق بیمه کارکنان قرارداد خرید خدمت مشمول قانون کار و الزام تامین اجتماعی به پذیرش حق بیمه آنان.	پرداخت حق بیمه معوقه صنایع استان تهران و پذیرش آن توسط تأمین اجتماعی	کار و تامین اجتماعی
۱۰۷	۳۴۰	۲۱/۰۴/۱۳۸۸	رأی وحدت رویه شماره ۳۴۰ مورخ ۲۱/۰۴/۱۳۸۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	آراء صادره از هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر موجه تشخیص دادن قطع رابطه همکاری بین کارگر و کارفرما بر اثر تعطیلی کارگاه به دلیل عدم سود دهی آن وفق مقررات قانونی است.	قطع رابطه همکاری بین کارگر و کار فرما	کار و تامین اجتماعی
۱۰۸	۳۴۲	۲۱/۰۴/۱۳۸۸	رأی وحدت رویه شماره ۳۴۲ مورخ ۲۱/۰۴/۱۳۸۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	آراء هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر اخراج کارگر یا فسخ قرارداد کار بدون رعایت مواد ۲۷ و ۱۶۵ قانون کار خلاف قانون است.	فسخ قرار داد منوط به احراز قصور کارگر	کار و تامین اجتماعی
۱۰۹	۶۵۰	۰۲/۰۹/۱۳۸۸	رأی وحدت رویه شماره ۶۵۰ مورخ ۰۲/۰۹/۱۳۸۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	با توجه به مندرجات قرارداد منعقد شده بین سازمان تأمین اجتماعی و جهاد دانشگاهی، سازمان تامین اجتماعی مکلف به تعیین حق بیمه و مطالبه و وصول آن از جهاد دانشگاهی بعنوان کارفرما مطابق قانون کار است.	وصول حق بیمه از کارفرما و احتساب سنوات توسط سازمان تامین اجتماعی	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۱۱۰	۶۶۶	۱۶/۰۹/۱۳۸۸	رأی وحدت رویه شماره ۶۶۶ مورخ ۱۶/۰۹/۱۳۸۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	مدیرعامل ماخوذ به شرایط انتصاب و نحوه انجام وظیفه وی محدود به اختیارات معینه مصوب هیات مدیره و از شمول قانون کار خارج است.	شرایط و انتصاب مدیرعامل منصرف از شمول قانون کار	کار و تامین اجتماعی
۱۱۱	۹۰	۱۰/۰۳/۱۳۸۹	رأی وحدت رویه شماره ۹۰ مورخ ۱۰/۰۳/۱۳۸۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور	بازنشستگی - بازنشستگی پیش از موعد	کار و تامین اجتماعی
۱۱۲	۹۱	۱۰/۰۳/۱۳۸۹	رأی وحدت رویه شماره ۹۱ مورخ ۱۰/۰۳/۱۳۸۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور	بازنشستگی - بازنشستگی پیش از موعد	کار و تامین اجتماعی
۱۱۳	۹۲	۱۰/۰۳/۱۳۸۹	رأی وحدت رویه شماره ۹۲ مورخ ۱۰/۰۳/۱۳۸۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	احتساب و اعمال سنوات خدمت در سازمان تأمین اجتماعی	احتساب سنوات خدمت	کار و تامین اجتماعی
۱۱۴	۲۱۴-۲۱۵	۱۵/۰۶/۱۳۸۹	رأی وحدت رویه شماره ۲۱۴-۲۱۵ مورخ ۱۵/۰۶/۱۳۸۹	تداوم انجام کار پس از اتمام قرارداد فی مابین کارگر و کارفرما	کار - تداوم انجام کار	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			هیأت عمومی دیوان عدالت اداری			
۱۱۵	۲۲۵	۲۲/۰۶/۱۳۸۹	رأی وحدت رویه شماره ۲۲۵ مورخ ۲۲/۰۶/۱۳۸۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	برقراری مستمری بازنشستگی براساس اشتغال در کارهای سخت وزیران آور	بازنشستگی - بازنشستگی مشاغل سخت وزیران آور	کار و تامین اجتماعی
۱۱۶	۳۷۴	۰۱/۰۹/۱۳۸۹	رأی وحدت رویه شماره ۳۷۴ مورخ ۰۱/۰۹/۱۳۸۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	احتساب سابقه و واریز حق بیمه	احتساب سابقه	کار و تامین اجتماعی
۱۱۷	۳۸۳	۱۵/۰۹/۱۳۸۹	رأی وحدت رویه شماره ۳۸۳ مورخ ۱۵/۰۹/۱۳۸۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	لغو قرارداد کار کارکنان	کار - قرارداد کار	کار و تامین اجتماعی
۱۱۸	۴۶۸-۴۶۹	۲۷/۱۰/۱۳۸۹	رأی وحدت رویه شماره ۴۶۸-۴۶۹ مورخ ۲۷/۱۰/۱۳۸۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	انتقال کسورات بازنشستگی به سازمان تامین اجتماعی	بازنشستگی - انتقال کسورات	کار و تامین اجتماعی
۱۱۹	۵۳۱	۲۵/۱۱/۱۳۸۹	رأی وحدت رویه شماره ۵۳۱ مورخ ۲۵/۱۱/۱۳۸۹ هیأت	احتساب کارکرد قبل از تحت شمول تأمین اجتماعی جزء سابقه	احتساب سابقه	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۱۲۰	۵۹۴	۰۹/۱۲/۱۳۸۹	رأی وحدت رویه شماره ۵۹۴ مورخ ۰۹/۱۲/۱۳۸۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	عدم حاکمیت قانون کار بر وضعیت استخدامی حسابدار	کار – عدم شمول قانون کار بر شغل حسابدار	کار و تامین اجتماعی
۱۲۱	۳۶۹	۱۳۹۰/۰۸/۳۰	رأی وحدت رویه شماره ۳۶۹ مورخ ۱۳۹۰/۰۸/۳۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	اعتراض به اعلام بدهی و اجرائیه های صادره مبنی بر پرداخت حق بیمه	پرداخت حق بیمه کارگر	کار و تامین اجتماعی
۱۲۲	۴۰۰	۱۳۹۰/۰۹/۲۱	رأی وحدت رویه شماره ۴۰۰ مورخ ۱۳۹۰/۰۹/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	پرداخت حق بیمه توسط اداره کل تربیت بدنی و پذیرش و احتساب حق بیمه توسط سازمان تامین اجتماعی	پرداخت حق بیمه و احتساب آن	کار و تامین اجتماعی
۱۲۳	۴۰۲	۱۳۹۰/۰۹/۲۱	رأی وحدت رویه شماره ۴۰۲ مورخ ۱۳۹۰/۰۹/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	فصلی بودن اشتغال	فصلی بودن اشتغال	کار و تامین اجتماعی
۱۲۴	۴۴۶ تا ۴۵۵ و ۵۳۱	۱۳۹۰/۱۰/۱۹	رأی وحدت رویه شماره ۴۴۶ تا ۴۵۵ و ۵۳۱ مورخ ۱۳۹۰/۱۰/۱۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	اجرای مفاد صورتجلسه کمیته بررسی کارهای سخت و زیان آور در مورد سخت و زیان آور بودن کلیه مشاغل کارخانجات سیمان	سخت و زیان آور بودن کار در محیط کارخانجات سیمان	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۱۲۵	۴۸۳	۱۳۹۰/۱۱/۱۱	رأی وحدت رویه شماره ۴۸۳ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	احتساب مشاغل مربوط به زندان قزلحصار به عنوان مشاغل سخت و زیان آور	سخت و زیان آور بودن اشتغال در زندان	کار و تامین اجتماعی
۱۲۶	۴۹۷	۱۳۹۰/۱۱/۱۷	رأی وحدت رویه شماره ۴۹۷ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	قطع رابطه کار کارگران به علت شرایط خاص کارگاه	قطع رابطه کار	کار و تامین اجتماعی
۱۲۷	۵۲۳	۱۳۹۰/۱۱/۲۴	رأی وحدت رویه شماره ۵۲۳ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۲۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	ابطال آرای کمیته بدوی و تجدیدنظر استانی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور بابت احتساب اشتغال به کار در سمت برق کار درجه یک در مشاغل سخت و زیان آور	تشخیص سخت و زیان آور بودن شغل برق کار درجه یک	کار و تامین اجتماعی
۱۲۸	۵۴۰	۱۳۹۰/۱۲/۰۱	رأی وحدت رویه شماره ۵۴۰ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۰۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	پرداخت حق بیمه معوقه و وصول و احتساب آن جزء سنوات خدمتی و بیمه ای	پرداخت حق بیمه و قبول و احتساب آن جزء سابقه خدمت	کار و تامین اجتماعی
۱۲۹	۱۱۰ تا ۱۱۵	۱۳۹۱/۰۳/۰۱	رأی وحدت رویه شماره ۱۱۰ تا ۱۱۵ مورخ ۱۳۹۱/۰۳/۰۱	دریافت فوق العاده جذب موضوع ماده ۲۶ قانون کار	تأمین اجتماعی – فوق العاده جذب کارگران	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			هیأت عمومی دیوان عدالت اداری			
۱۳۰	۲۹۸	۱۳۹۱/۰۶/۰۶	رأی وحدت رویه شماره ۲۹۸ مورخ ۱۳۹۱/۰۶/۰۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	خاتمه کار کارگران در قالب تعدیل نیروی انسانی با حفظ بیمه بیکاری	کارو کارگری - خاتمه قرارداد کار	کار و تامین اجتماعی
۱۳۱	۲۹۹	۱۳۹۱/۰۶/۰۶	رأی وحدت رویه شماره ۲۹۹ مورخ ۱۳۹۱/۰۶/۰۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	پرداخت حق بیمه ایام تحصیل و احتساب آن به عنوان سابقه کار	تأمین اجتماعی - حق بیمه	کار و تامین اجتماعی
۱۳۲	۳۱۶	۱۳۹۱/۰۶/۱۳	رأی وحدت رویه شماره ۳۱۶ مورخ ۱۳۹۱/۰۶/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	داشتن مدرک علمی معتبر، شرط صدور پروانه تأسیس کارگاه دندانسازی	شرایط صدور پروانه تأسیس کارگاه	کار و تامین اجتماعی
۱۳۳	۳۳۰	۱۳۹۱/۰۶/۲۰	رأی وحدت رویه شماره ۳۳۰ مورخ ۱۳۹۱/۰۶/۲۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	عدم استحقاق دریافت حقوق و مزایا در فاصله قطع رابطه کار تا اعاده به خدمت به حکم شعب دیوان	کارو کارگری - پرداخت حقوق و مزایای دوران اخراج بلاوجه	کار و تامین اجتماعی
۱۳۴	۸۳۹	۱۳۹۱/۱۱/۱۶	رأی وحدت رویه شماره ۸۳۹ مورخ ۱۳۹۱/۱۱/۱۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	عدم برقراری بیمه بیکاری در صورت انقضای مدت قرارداد کار موقت	تأمین اجتماعی - بیمه بیکاری	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۱۳۵	۹۲۰	۱۳۹۱/۱۲/۰۷	رأی وحدت رویه شماره ۹۲۰ مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۰۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	نقض رای هیات حل اختلاف اداره کار به دلیل احراز رابطه کارگری و کارفرمایی	کاروکارگری- کار موقت	کار و تامین اجتماعی
۱۳۶	۱۰۱۷ تا ۱۰۲۱	۱۳۹۱/۱۲/۲۸	رأی وحدت رویه شماره ۱۰۲۱ تا ۱۰۲۱ مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	شمول مقررات تناوب اشتغال نسبت به استفاده از مرخصی بدون حقوق به مدت بیش از ۲ ماه	تأمین اجتماعی- مرخصی بدون حقوق	کار و تامین اجتماعی
۱۳۷	۶۵ - ۶۱	۱۳۹۲/۰۲/۰۲	رأی وحدت رویه شماره ۶۵ - ۶۱ مورخ ۱۳۹۲/۰۲/۰۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	عدم صلاحیت شورای عالی حفاظت فنی نسبت به تجدیدنظر از آراء کمیته های بدوی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور	مشاغل سخت و زیان آور	کار و تامین اجتماعی
۱۳۸	۹۵ - ۹۲	۱۳۹۲/۰۲/۱۶	رأی وحدت رویه شماره ۹۵ - ۹۲ مورخ ۱۳۹۲/۰۲/۱۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تکلیف سازمان تأمین اجتماعی به اصلاح تاریخ برقراری مستمری بازنشستگی کارگران برای برخورداری از افزایش حقوق بازنشستگی در فرض بازنشسته شدن کارگر تا پایان سال ۱۳۸۳	اصلاح حکم بازنشستگی	کار و تامین اجتماعی
۱۳۹	۲۱۴	۱۳۹۲/۳/۲۷	رأی وحدت رویه شماره ۲۱۴ مورخ ۱۳۹۲/۳/۲۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	شکات به صورت مستمر اشتغال به کار داشته اند و پیش از قطع رابطه کاری، بدون قرارداد مشغول انجام کار بوده اند، بنابراین کارکرد آنان از مصادیق حکم مقرر در تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار و کار آنان دایمی تلقی می شود.	قرارداد کار	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۱۴۰	۳۷۲-۳۷۱	۱۳۹۲/۰۵/۲۱	رأی وحدت رویه شماره ۳۷۲-۳۷۱ مورخ ۱۳۹۲/۰۵/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	عدم تغییر ماهیت قرارداد کار از موقت به دائم در صورت تجدید قرارداد کار	بازگشت به کار	کار و تامین اجتماعی
۱۴۱	۴۹۳	۱۳۹۲/۷/۲۹	رأی وحدت رویه شماره ۴۹۳ مورخ ۱۳۹۲/۷/۲۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	در صورت خاتمه قرارداد کار معین یا مدت موقت، کارفرما مکلف است به کارگری که مطابق قرارداد، یک سال یا بیشتر به کار اشتغال داشته است برای هر سال سابقه، اعم از متوالی یا متناوب بر اساس آخرین حقوق مبلغی معادل یک ماه حقوق به عنوان مزایای پایان کار به وی پرداخت نماید	مطالبه سنوات کاری	کار و تامین اجتماعی
۱۴۲	۵۰۵	۱۳۹۲/۰۸/۰۶	رأی وحدت رویه شماره ۵۰۵ مورخ ۱۳۹۲/۰۸/۰۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	ضرورت تشخیص دقیق کارفرما در روابط کار	احراز رابطه کارگری	کار و تامین اجتماعی
۱۴۳	۵۷۰	۱۳۹۲/۰۸/۲۷	رأی وحدت رویه شماره ۵۷۰ مورخ ۱۳۹۲/۰۸/۲۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تعیین وظیفه مشخص برای مدت معین، شرط پرداخت فوق العاده مأموریت کارکنان سازمان تأمین اجتماعی	فوق العاده مأموریت	کار و تامین اجتماعی
۱۴۴	۶۳۰	۱۳۹۲/۰۹/۱۱	رأی وحدت رویه شماره ۶۳۰ مورخ ۱۳۹۲/۰۹/۱۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	مفاد قراردادهای منعقد شده بین پزشکان پرکیس و بیمارستان، مفید رابطه کار بین آنان نیست و با عدم شمول قانون کار بر روابط آن ها، موجبی برای رسیدگی به اختلافات ناشی از قرارداد در مراجع موضوع ماده ۱۵۷ قانون کار وجود ندارد.	احراز رابطه کارگری	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۱۴۵	۷۰۳	۱۳۹۲/۱۰/۱۶	رأی وحدت رویه شماره ۷۰۳ مورخ ۱۳۹۲/۱۰/۱۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تکلیف سازمان تأمین اجتماعی به قبول کسور حق بیمه مربوط به فوق العاده حق تخصص برای کارکنان شرکت های زیر مجموعه وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات	حق بیمه	کار و تامین اجتماعی
۱۴۶	۵۴	۱۳۹۳/۰۱/۱۸	رأی وحدت رویه شماره ۵۴ مورخ ۱۳۹۳/۰۱/۱۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	صلاحیت قانونی هیئت های تشخیص و حل اختلاف در رسیدگی به اختلافات کارگری-کارفرمایی	صلاحیت هیئت تشخیص و حل اختلاف	کار و تامین اجتماعی
۱۴۷	۱۰۹	۱۳۹۳/۰۲/۰۱	رأی وحدت رویه شماره ۱۰۹ مورخ ۱۳۹۳/۰۲/۰۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	اقرار کارگر به دریافت حق سنوات، مانده مرخصی، عیدی و پاداش دلالتی بر پرداخت مزایای طرح طبقه بندی مشاغل به وی ندارد.	مزایای طرح طبقه بندی مشاغل	کار و تامین اجتماعی
۱۴۸	۱۵۵	۱۳۹۳/۰۲/۲۹	رأی وحدت رویه شماره ۱۵۵ مورخ ۱۳۹۳/۰۲/۲۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	عدم صلاحیت مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی به اختلافات اعضای هیات علمی و کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی با دانشگاه	عدم صلاحیت مراجع حل اختلاف کار در خصوص اعضای هیات علمی و غیر هیات علمی دانشگاه آزاد	کار و تامین اجتماعی
۱۴۹	۴۰۹ الی ۴۱۵ و ۵۷۳-۵۷۴	۱۳۹۳/۰۳/۱۲	رأی وحدت رویه شماره ۴۰۹ الی ۴۱۵ و ۵۷۳-۵۷۴ مورخ ۱۳۹۳/۰۳/۱۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	ممنوعیت تسری قانون نحوه بازنشستگی جانبازان، معلولین و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور به کارکنان بنیاد شهید و امور ایثارگران قبل از تعیین مشاغل سخت و زیان آور و درجات مربوط به پست سازمانی در بنیاد شهید	مشاغل سخت و زیان آور	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۱۵۰	۴۳۵	۱۳۹۳/۰۳/۱۹	عمومی دیوان عدالت اداری رأی وحدت رویه شماره ۴۳۵ مورخ ۱۳۹۳/۰۳/۱۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	مرخصی اجباری موضوع بند ۲ ماده ۲۰ قانون حفاظت در برابر اشعه قابلیت ذخیره سازی ندارد.	عدم ذخیره مرخصی اجباری موضوع قانون حفاظت در برابر اشعه	کار و تامین اجتماعی
۱۵۱	۷۸۷-۸۰۰-۷۸۸	۱۳۹۳/۰۴/۲۳	رأی وحدت رویه شماره ۷۸۷ مورخ ۱۳۹۳/۰۴/۲۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	اتخاذ تصمیم مجدد توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی جهت تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور در صورت حصول شرایط جدید منع قانونی ندارد.	تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور در کمیته های استانی	کار و تامین اجتماعی
۱۵۲	۱۰۴۳	۱۳۹۳/۰۶/۲۴	رأی وحدت رویه شماره ۱۰۴۳ مورخ ۱۳۹۳/۰۶/۲۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	کمیته بدوی استانی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور می بایست تصمیم کمیته را به کارگران شاکی ابلاغ نماید تا کارگران بتوانند در مهلت قانونی، درخواست تجدیدنظر خود را تسلیم نمایند.	لزوم ابلاغ تصمیم کمیته بدوی استانی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور به شاکی	کار و تامین اجتماعی
۱۵۳	۱۲۵۳	۱۳۹۳/۰۵/۲۷	رأی وحدت رویه شماره ۱۲۵۳ مورخ ۱۳۹۳/۰۵/۲۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	کارمندان محلی دولت جمهوری اسلامی ایران در سفارتخانه ها مشمول قانون تامین اجتماعی نمی شوند.	عدم شمول قانون تامین اجتماعی بر کارمندان محلی دولت جمهوری اسلامی ایران در سفارتخانه ها	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۱۵۴	۱۸۴۷	۱۳۹۳/۱۱/۱۳	رأی وحدت رویه شماره ۱۸۴۷ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	قراردادهای خرید تجهیزات و اقلام مصرفی که بدون وجود کارگر انجام می گیرد از شمول پرداخت حق بیمه خارج است و الزاماً حق بیمه نیروی کار استفاده شده باید پرداخت شود.	عدم شمول حق بیمه بر قراردادهای خرید تجهیزات و اقلام مصرفی	کار و تامین اجتماعی
۱۵۵	۱۱۸۲	۱۳۹۴/۱۰/۱۵	رأی وحدت رویه شماره ۱۱۸۲ مورخ ۱۳۹۴/۱۰/۱۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	بیمه شدگان اختیاری از شمول قانون بیمه بیکاری مستثنی بوده و استحقاق برخورداری از بیمه بیکاری را ندارند.	عدم شمول قانون بیمه بیکاری بر بیمه شدگان اختیاری	کار و تامین اجتماعی
۱۵۶	۱۲۶۸	۱۳۹۵/۱۱/۲۶	رأی وحدت رویه شماره ۱۲۶۸ مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۲۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	حکم به پرداخت حق بیمه معوقه سنوات ارفاقی و سازمان تامین اجتماعی به پذیرش حق بیمه مذکور و احتساب آن در سنوات خدمتی، صحیح و موافق مقررات قانونی است.	حق بیمه سنوات ارفاقی آموزش پرورش استثنایی	کار و تامین اجتماعی
۱۵۷	۳۷۴ - ۳۷۵	۱۳۹۶/۰۴/۲۷	رأی وحدت رویه شماره ۳۷۴ - ۳۷۵ مورخ ۱۳۹۶/۰۴/۲۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	شکایت به خواسته ابطال طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه در شعبه دیوان عدالت اداری باید به طرفیت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باشد و نه به طرفیت ادارات کل استانی تعاون، کار و رفاه اجتماعی.	اعتراض به طرح طبقه بندی مشاغل	کار و تامین اجتماعی
۱۵۸	۶۹۵ تا ۶۹۹	۱۳۹۶/۰۷/۲۵	رأی وحدت رویه شماره ۶۹۵ تا ۶۹۹ مورخ ۱۳۹۶/۰۷/۲۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	رسیدگی به شکایت کارکنان غیر مشمول قانون کار در دستگاههای اجرایی مبنی بر برخورداری از مزایای بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور در صلاحیت شورای اداری و استخدامی است.	مشاغل سخت و زیان آور	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۱۵۹	۷۰۰	۱۳۹۶/۰۷/۲۵	رأی وحدت رویه شماره ۷۰۰ مورخ ۱۳۹۶/۰۷/۲۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	کسانی که به ارائه خدمات توانبخشی حرفه‌ای به معلولان و توانمندسازی آنان مبادرت می‌کنند، مشمول مقررات قانون کار قرار می‌گیرند.	شمول قانون کار نسبت به خدمات توانبخشی حرفه‌ای به معلولان و توانمندسازی آنان	کار و تامین اجتماعی
۱۶۰	۷۲۶ و ۷۲۵	۱۳۹۶/۰۸/۰۲	رأی وحدت رویه شماره ۷۲۶ و ۷۲۵ مورخ ۱۳۹۶/۰۸/۰۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	با خاتمه قرارداد کار و یا ترک کار توسط کارگر، کارفرما مکلف است هم حق سنوات سال‌هایی که کارگر به صورت کامل کار کرده و به نسبت ایامی که در سال ترک کار، کار کرده است، پرداخت نماید.	حق سنوات	کار و تامین اجتماعی
۱۶۱	۸۲۸	۱۳۹۶/۰۸/۳۰	رأی وحدت رویه شماره ۸۲۸ مورخ ۱۳۹۶/۰۸/۳۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	اختلاف کارکنان مشمول قانون کار در دستگاههای اجرایی در خصوص درخواست بازخریدی طبق تبصره ۱ ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری، با توجه به مفاد تبصره مذکور وارد نیست.	بازخریدی مستخدمین دستگاههای اجرایی	کار و تامین اجتماعی
۱۶۲	۲۰ - ۱۷	۲۱/۰۱/۱۳۹۷	رأی وحدت رویه شماره ۲۰ - ۱۷ مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزامی بودن ارائه اسناد مثبت‌ناظر بر پرداخت مزد و حقوق به کارگر برای احراز تسویه حساب کارفرما با کارگر	تسویه حساب کارفرما با کارگر	کار و تامین اجتماعی
۱۶۳	۴۲	۲۸/۰۱/۱۳۹۷	رأی وحدت رویه شماره ۴۲ مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۲۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	در صورتی که کارفرما، موجب تعلیق قرارداد از ناحیه کارگر شناخته شود، کارگر استحقاق دریافت خسارت ناشی از تعلیق را خواهد داشت و کارفرما مکلف است کارگر تعلیقی از کار را به کار سابق وی بازگرداند.	اعاده به کار	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۱۶۴	۳۶۶	۰۸/۰۳/۱۳۹۷	رأی وحدت رویه شماره ۳۶۶ مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	در موارد اجمال و ابهام و سکوت مقررات مناطق آزاد تجاری، قانون عام و سرزمینی و آمره حاکمیت دارد و چون در خصوص پرداخت مزایای انگیزشی از جمله عیدی و پاداش سنوات در مقررات منطقه ویژه اقتصادی پیش بینی نشده است، بنابراین مقررات قانون کار در این موارد اعمال خواهد شد.	پرداخت مزایای انگیزشی، عیدی و پاداش سنوات	کار و تامین اجتماعی
۱۶۵	۹۴۸	۱۲/۰۴/۱۳۹۷	رأی وحدت رویه شماره ۹۴۸ مورخ ۱۳۹۷/۰۴/۱۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تعیین پاداش پایان خدمت مشمولان قانون تامین اجتماعی بایستی به ازای هر سال خدمت معادل یک ماه آخرین حقوق و فوق العاده های دریافتی که ملاک کسور بازنشستگی است، پرداخت شود.	پاداش پایان خدمت	کار و تامین اجتماعی
۱۶۶	۱۳۴۵	۳۰/۰۵/۱۳۹۷	رأی وحدت رویه شماره ۱۳۴۵ مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۳۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	کلیه مشمولین قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت از جمله مستخدمین سازمان تامین اجتماعی از زمان لازم الاجرا شدن قانون مستحق برخورداری از حقوق وضع شده در قانون می باشند و عدم تامین اعتبار یا تاخیر در اعمال آن حقوق مکتسبه مشمولین قانون را از بین نخواهد برد.	قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت	کار و تامین اجتماعی
۱۶۷	۱۸۲۲	۰۶/۰۹/۱۳۹۷	رأی وحدت رویه شماره ۱۸۲۲ مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۰۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی کارفرمایان به پرداخت حق بیمه کارگران مشمول حق بیمه موضوع ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی و ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور.	حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور	کار و تامین اجتماعی
۱۶۸	۳۰۷ تا ۳۰۵-	۱۳۹۸/۰۲/۳۱	رأی وحدت رویه شماره ۳۰۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۳۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تکلیف قانونی سازمان تأمین اجتماعی به پرداخت حقوق و فوق العاده های ایام ۹ ماهه مرخصی زایمان به زنان شاغل در بخش غیردولتی.	مرخصی زایمان	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۱۶۹	۵۶۴	۱۳۹۸/۰۳/۲۱	رأی وحدت رویه شماره ۵۶۴ مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی کارفرما به پرداخت حق بیمه سهم کارگر در صورت خودداری از کسر آن هنگام پرداخت حقوق یا مزد (عدم رعایت مفاد ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی).	پرداخت حق بیمه سهم کارگر	کار و تامین اجتماعی
۱۷۰	۷۹۱	۱۳۹۸/۰۴/۱۸	رأی وحدت رویه شماره ۷۹۱ مورخ ۱۳۹۸/۰۴/۱۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تأخیر در پرداخت حق بیمه موجب تضییع حقوق بازماندگان نخواهد شد و مستمری ورثه از تاریخ فوت مورث برقرار می گردد، اعم از اینکه حق بیمه در گذشته، حال یا آینده پرداخت شود.	تاریخ برقراری مستمری بازماندگان	کار و تامین اجتماعی
۱۷۱	۹۱۰	۱۳۹۸/۰۵/۰۸	رأی وحدت رویه شماره ۹۱۰ مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۰۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	شرکت صنایع فلزی ایران و شرکت صنایع فلزی سازه های سنگین تهران دارای دو شخصیت حقوقی متفاوت هستند لذا قائم مقامی مذکور در ماده ۱۲ قانون کار در مورد کارگران آنان موضوعیت ندارد.	قائم مقامی ماده ۱۲ قانون کار	کار و تامین اجتماعی
۱۷۲	۱۰۵۱	۱۳۹۸/۰۶/۰۵	رأی وحدت رویه شماره ۱۰۵۱ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	رسیدگی به اختلاف کارگر با کارفرما در پرداخت حق بیمه بر مبنای حق السعی موضوع ماده ۳۴ قانون کار و حق بیمه بر مبنای احراز طرح طبقه بندی مشاغل، در صلاحیت هیأت های حل اختلاف کار است.	پرداخت حق بیمه	کار و تامین اجتماعی
۱۷۳	۲۷۲۴	۱۳۹۸/۰۹/۱۹	رأی وحدت رویه شماره ۲۷۲۴ مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۱۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	کارگران مشمول قانون کار دارای طرح طبقه بندی مشاغل از شمول مصوبه شماره ۳۵۹۱ ت ۱۷۲۹۶ هـ مورخ ۰۱/۰۳/۱۳۷۸ هیأت وزیران و تبدیل وضعیت از قراردادی به پیمانی خارج هستند.	تبدیل وضعیت استخدامی از قرارداد کارگری به پیمانی	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۱۷۴	۲۹۷۴	۱۳۹۸/۱۰/۲۴	رأی وحدت رویه شماره ۲۹۷۴ مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	الزام قانونی کارفرما به واریز حق بیمه کارگر در مدت کار آموزی و احتساب مدت مذکور جزء سوابق کارگر.	واریز حق بیمه ایام کارآموزی	کار و تامین اجتماعی
۱۷۵	۳۴۲ و ۳۴۳	۱۳۹۹/۰۲/۳۰	رأی وحدت رویه شماره ۳۴۳ و ۳۴۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۳۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	پرداختی های ارزی و هر نوع پرداختی به کارگران اقماری حمل و نقل دریایی که مربوط به کار بر روی شناور می باشد جزو دستمزد پایه محسوب نمی شود و قابل احتساب در مزایای پایان کار نیست.	احتساب پرداختی های ارزی در مزایای پایان کار	کار و تامین اجتماعی
۱۷۶	۳۹۹-۳۹۸	۱۳۹۹/۰۳/۱۳	رأی وحدت رویه شماره ۳۹۹-۳۹۸ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	قانون کار بر دهیاران حاکم است و حقوق و مزایای دهیاران تابع قانون کار است.	دهیاران	کار و تامین اجتماعی
۱۷۷	۵۵۴	۱۳۹۹/۰۴/۱۷	رأی وحدت رویه شماره ۵۵۴ مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۱۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تعطیل و انحلال کارگاه طبیعت و ماهیت کارهای سخت و زیان آور انجام شده در زمان دایر بودن کارگاه را منتفی نمی سازد، لذا کمیته های بدوی استانی مکلف به پذیرش درخواست متقاضیان بوده و نمی توانند از پذیرش درخواست آنان خودداری نمایند.	بررسی مشاغل سخت و زیان آور در کارگاه های تعطیل شده	کار و تامین اجتماعی
۱۷۸	۷۷۳ تا ۷۸۲	۱۳۹۹/۰۵/۲۸	رأی وحدت رویه شماره ۷۷۳ تا ۷۸۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	حکم قانون تفسیر جزء ۱ بند (ب) تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۹۰/۰۶/۲۹ ، قابل تسری به موارد مختومه و کسانی که به هر جهت و طریق پیش از قانون استفساریه بازنشسته شده اند نمی باشد.	برقراری مزایای اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نسبت به بازنشستگان	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۱۷۹	۸۴۹	۱۳۹۹/۰۷/۰۸	رأی وحدت رویه شماره ۸۴۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۰۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	بررسی مجدد صورت مزدهای ارسالی بعد از گذشت شش ماه و حذف سوابق بیمه ای که سابقاً مورد تأیید قرار گرفته و بر اساس آن برای بیمه شده مستمری برقرار گردیده، مغایر مواد ۳۹ و ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی و حقوق مکتسبه افراد است و در مواردی که لیست های بیمه اصالت ندارد مانند جعلی بودن آن ها و غیره، موضوع از شمول ماده ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی و رعایت مهلت شش ماهه خارج می باشد.	بررسی صورت مزدهای ارسالی بعد از گذشت شش ماه	کار و تامین اجتماعی
۱۸۰	۹۷۰	۱۳۹۹/۰۸/۲۰	رأی وحدت رویه شماره ۹۷۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۲۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	رسیدگی به اختلافات بین شرکت کشتیرانی و پرسنل آن در مواردی که در اساسنامه پیش بینی نشده باشد، در صلاحیت مراجع حل اختلاف کار است. آیین نامه استخدامی کشتیرانی مصوب ۱۳۹۳ خارج از حدود اختیارات هیأت مدیره شرکت کشتیرانی به تصویب رسیده است.	مرجع رسیدگی به اختلافات بین شرکت کشتیرانی و پرسنل آن	کار و تامین اجتماعی
۱۸۱	۱۱۷۰	۱۳۹۹/۰۹/۲۹	رأی وحدت رویه شماره ۱۱۷۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۲۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	موضوع پرداخت حق بیمه کارکنان قراردادی و پیمانی به صندوق تأمین اجتماعی، از تکالیف دستگاه متبوع مستخدم است و در این خصوص تکلیفی متوجه صندوق بازنشستگی کشوری نمی باشد.	اصلاح صندوق بیمه ای از بازنشستگی کشوری به تأمین اجتماعی	کار و تامین اجتماعی
۱۸۲	۱۲۶۴ تا ۱۲۶۷	۱۳۹۹/۱۰/۰۹	رأی وحدت رویه شماره ۱۲۶۴ تا ۱۲۶۷ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۰۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	دولت و بنیاد شهید مکلف به پرداخت مابه التفاوت هزینه های درمانی ایثارگران به سازمان تأمین اجتماعی بوده و عدم پرداخت مبالغ مذکور توسط دولت به سازمان تأمین اجتماعی، نافی تعهدات سازمان و مجوز کسر حق بیمه از مستمری ایثارگران نمی باشد.	کسر ۲ درصد حق بیمه درمان از مستمری ایثارگران	کار و تامین اجتماعی
۱۸۳	۱۲۸۸	۱۳۹۹/۱۰/۰۹	رأی وحدت رویه شماره ۱۲۸۸ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۰۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تقاضای استرداد حق بیمه پرداختی به سازمان تأمین اجتماعی، مبنای قانونی نداشته و کارگران می توانند حق بیمه ای را که جهت تسریع در احتساب سوابق خدمتی به سازمان مزبور پرداخت کرده اند را از کارفرما مطالبه کنند.	استرداد حق بیمه	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری			
۱۸۴	۱۲۹۴	۱۳۹۹/۱۰/۱۳	رأی وحدت رویه شماره ۱۲۹۴ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	حکم تبصره ماده ۳۷ قانون کار مبنی بر پرداخت حقوق و مزایا براساس سی و یک روز در شش ماه اول سال صرفاً درخصوص مشمولین قانون کار مجری بوده و قابل تسری به مشمولین مقررات خاص استخدامی (بنیاد مستضعفان و شهرداری ها) نمی باشد.	پرداخت مابه التفاوت کارکرد ۳۰ و ۳۱ روز	کار و تامین اجتماعی
۱۸۵	۱۳۳۱ تا ۱۳۳۸	۱۳۹۹/۱۰/۲۰	رأی وحدت رویه شماره ۱۳۳۱ تا ۱۳۳۸ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۲۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	تعیین یک عنوان شغلی در یک کارگاه به عنوان مشاغل سخت و زیان آور منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم به دیگر عناوین شغلی مشابه در سایر کارگاه ها نیست.	تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور	کار و تامین اجتماعی
۱۸۶	۱۳۴۰ تا ۱۳۴۹	۱۳۹۹/۱۰/۲۰	رأی وحدت رویه شماره ۱۳۴۰ تا ۱۳۴۹ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۲۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	با وجود توأمان محل شرکت راه آهن رعد تبریز در تهران و تبریز، مرجع صالح به رسیدگی دعاوی کارکنان شاغل در قطار که ساکن تهران هستند، هیأت های تشخیص و حل اختلاف اداره کار تهران خواهد بود.	مرجع صالح برای رسیدگی به دعاوی کارکنان شاغل در قطار	کار و تامین اجتماعی
۱۸۷	۱۴۱۸ و ۱۴۱۹	۱۳۹۹/۱۰/۱۳	رأی وحدت رویه شماره ۱۴۱۸ و ۱۴۱۹ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	سازمان تأمین اجتماعی تا قبل از تاریخ ۲۵/۱۲/۱۳۹۳، تکلیفی به پرداخت فوق العاده سختی شرایط محیط کار براساس سیستم امتیازی و تا قبل از تاریخ ۳/۹/۱۳۹۷ تکلیفی به پرداخت فوق العاده نوبت کاری، شیف و کشیک یا تغییر در شیوه پرداخت آن از حقوق مبنا به سیستم امتیازی نداشته است.	فوق العاده سختی شرایط محیط کار و نوبت کاری کارکنان سازمان تأمین اجتماعی	کار و تامین اجتماعی
۱۸۸	۱۵۰۷	۱۳۹۹/۰۹/۲۵	رأی وحدت رویه شماره ۱۵۰۷ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۲۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	رأی شماره ۱۳۹۷/۱/۲۱-۷۶۷ هیأت عمومی دیوان عالی کشور، صرفاً در رابطه با آن دسته از کارکنان می باشد که پیش از واگذاری شرکت مخابرات بازنشسته شده اند و دانشجویان بورسیه که پس از واگذاری شرکت همچنان اشتغال به کار داشته اند، مشمول	حق بیمه دانشجویان بورسیه مخابرات	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
			عمومی دیوان عدالت اداری	مقررات قانون کار بوده و مرجع صالح برای رسیدگی به دعاوی آنان هیأت های تشخیص و حل اختلاف کار خواهد بود، اما از حیث ماهوی، به دلیل عدم احراز رابطه استخدامی و کارگری و کارفرمایی در زمان تحصیل، موجبی جهت پرداخت حق بیمه مدت بورسیه وجود ندارد.		
۱۸۹	۱۶۰۱	۱۳۹۹/۱۱/۰۴	رأی وحدت رویه شماره ۱۶۰۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	از آن جایی که در آیین نامه نظام های اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت، عده ای از کارکنان تابع قانون کار و رابطه قراردادی آنان مبتنی بر قانون کار تنظیم شده است، بنابراین رسیدگی به دعاوی و اختلافات ایشان با شرکت در صلاحیت مراجع حل اختلاف کار است.	مرجع رسیدگی به دعاوی کارکنان قراردادی شرکت پترو پارس	کار و تامین اجتماعی
۱۹۰	۱۷۴۳ و ۱۷۴۴	۱۳۹۹/۱۱/۱۸	رأی وحدت رویه شماره ۱۷۴۳ و ۱۷۴۴ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	پرداخت مبالغ رفاهی و انگیزشی ولو در مدت طولانی، جزو مزد ثابت و مبنا محسوب نشده و الزام کارفرما به تداوم پرداخت آن، فاقد وجهت قانونی است. کاهش مبالغ رفاهی و انگیزشی تا حداقل های مذکور در قانون کار از اختیارات کارفرما است.	پرداخت مزایای رفاهی و انگیزشی توسط کارفرما	کار و تامین اجتماعی
۱۹۱	۱۷۶۳	۱۳۹۹/۱۱/۲۱	رأی وحدت رویه شماره ۱۷۶۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	حداکثر سابقه مجاز جهت برقراری مستمری بازنشستگی ۳۵ سال است و در مواردی که بیمه شده با استفاده از حداکثر سابقه از مستمری بازنشستگی برخوردار شده است، افزایش سابقه اشتغال مازاد بر سی و پنج سال به جهت سخت و زیان آور بودن شغل فاقد محمل قانونی است و اثری بر آن مترتب نمی باشد.	پذیرش رأی اداره کار و احتساب سوابق اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور	کار و تامین اجتماعی
۱۹۲	۷۶-۷۷	۱۷/۰۱/۱۴۰۰	رأی وحدت رویه شماره ۷۶-۷۷ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۱۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	حکم بند «ت» ماده ۲۸ قانون برنامه ششم توسعه صرفاً در رابطه با اشخاصی است که طبق قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت بازنشسته شده اند و شامل اشخاصی که به استناد ماده ۱۰ قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع کشور بازنشسته شده اند، نمی شود.	حقوق بازنشستگی سنوات ارفاقی	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۱۹۳	۷۸-۸۱	۱۷/۰۱/۱۴۰۰	رأی وحدت رویه شماره ۷۸-۸۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۱۷ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	با عنایت به این که بازنشستگی پیش از موعد منتسب به فعل کارفرما نبوده، بنابراین کارگر استحقاق حق السعی ایام بلا تکلیفی را ندارد.	حق السعی ایام بلا تکلیفی	کار و تامین اجتماعی
۱۹۴	۱۵۷	۲۴/۰۱/۱۴۰۰	رأی وحدت رویه شماره ۱۵۷ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۲۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	مطلق نوادگان اناث مشمول قانون تأمین اجتماعی اعم از کارکنان دولت و مشمولین قانون کار در صورت نداشتن شغل و شوهر و در صورتی که احراز شود تحت کفالت اجداد خود بوده اند، مشمول استفاده از حقوق وظیفه اجداد خود هستند.	مستمری نوادگان اناث	کار و تامین اجتماعی
۱۹۵	۲۹۳-۲۹۲ ۲۹۴	۱۴۰۰/۰۲/۲۸	رأی وحدت رویه شماره ۲۹۳-۲۹۲ مورخ ۲۹۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری	ستاد امر به معروف و نهی از منکر از مصادیق نهادهای انقلابی محسوب می شود و از شمول مقررات قانون کار خارج است.	عدم شمول قانون کار بر کارکنان ستاد امر به معروف و نهی از منکر	کار و تامین اجتماعی
۱۹۶	۹۶۸ تا ۹۸۸	۲۵/۰۳/۱۴۰۰	رای وحدت رویه شماره ۹۶۸ تا ۹۸۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۵ هیات عمومی دیوان عدالت اداری	آراء کمیته های تشخیص مشاغل سخت و زیان آور، جنبه کاشفیت دارد و ما به التفاوت ناشی از اصلاح حکم بازنشستگی با احتساب سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور، از تاریخ بازنشستگی به صورت عادی قابل پرداخت است.	تاریخ استحقاق دریافت مابه التفاوت مربوط به اصلاح مستمری بازنشستگی از بازنشستگی عادی به بازنشستگی ناشی از اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور	کار و تامین اجتماعی

ردیف	دادنامه	تاریخ	عنوان	پیام	موضوع	معاونت
۱۹۷	۹۹۱	۲۵/۰۳/۱۴۰۰	رای وحدت رویه شماره ۹۹۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۵ هیات عمومی دیوان عدالت اداری	به منظور دریافت کمک بارداری مذکور در ماده ۶۷ قانون تامین اجتماعی، تحقق شرط عدم اشتغال شخص بیمه شده یا همسرش ضروری است.	شرایط الزام به پرداخت «کمک بارداری» طبق ماده ۶۷ قانون تامین اجتماعی به طرفیت سازمان تامین اجتماعی،	کار و تامین اجتماعی